

Wertorientierte Personalpolitik. **Die 8 Leitlinien der Personalpolitik der BMW Group.**

Die Mitarbeiter sind der wesentliche Erfolgsfaktor in der BMW Group. Die Orientierung der Personalpolitik am Mitarbeiter beeinflusst somit die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens. Die acht Leitlinien der Personalpolitik konkretisieren diese These für die praktische Umsetzung der Personalarbeit.

1. Gegenseitige Wertschätzung - konstruktive Konfliktkultur
2. Das Denken über nationale und kulturelle Grenzen hinaus ist für uns eine Selbstverständlichkeit
3. Leistungsverhalten und Leistungsergebnis der Mitarbeiter sind konsequenter Maßstab für die Gegenleistung des Unternehmens
4. Teamleistung ist mehr als die Summe der Einzelleistungen
5. Sichere und attraktive Arbeitsplätze für engagierte und verantwortungsbewusste Mitarbeiter
6. Die Achtung der Menschenrechte ist für uns selbstverständlich
7. Sozialstandards auch für Zulieferer und Geschäftspartner
8. Hervorragende Leistungen für Mitarbeiter und hohes Engagement in der Gesellschaft